



# **LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP) RUMAH SAKIT JIWA MUTIARA SUKMA TAHUN 2023**



Alamat :  
Jl. Ahmad Yani No.1 Selagalas Mataram  
Kode Pos 83237  
Telp. (0370) 672140, Fax. 671515  
Email : [rsjmutiarasukma@gmail.com](mailto:rsjmutiarasukma@gmail.com)  
Website: [rsjmutiarasukma.ntbprov.go.id](http://rsjmutiarasukma.ntbprov.go.id)



[rsjmutiarasukma@gmail.com](mailto:rsjmutiarasukma@gmail.com)



<http://rsjmutiarasukma.ntbprov.go.id>



087865178666



Rsj Mutiara Sukma



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma tahun 2023 dapat diselesaikan dengan baik.

Dokumen Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kebijakan dan pengelolaan sumber daya di lingkungan Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma sepanjang tahun 2023. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini berisi gambaran perkembangan pelaksanaan program dan kegiatan serta capaian sasaran strategis yang dilaksanakan pada tahun 2023, dan merupakan capaian kinerja tahun ketiga pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma Tahun 2019 – 2023. Beberapa hal telah dicapai dalam kaitannya dengan Renstra, namun demikian masih terdapat berbagai permasalahan dan tantangan kedepan yang perlu diselesaikan.

Terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah aktif membantu tersusunnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini, khususnya seluruh pegawai Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma yang telah bekerja secara maksimal dalam pelaksanaan kegiatan dan menyediakan data untuk penyusunan LAKIP ini.

Semoga LAKIP Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma dapat memberikan gambaran kinerja yang telah dicapai selama tahun 2023 dan dapat menjadi masukan bagi perumusan kebijakan selanjutnya, dan diikuti dengan peningkatan manajemen kinerja yang lebih baik serta kerja keras oleh seluruh jajaran Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma untuk upaya perbaikan kinerja yang akan datang.

Mataram, Februari 2024  
DIREKTUR RUMAH SAKIT GIWA  
MUTIARA SUKMA

  
dr. Hj. WIWIN NURHASIDA

Pembina Tk. I

NIP. 19700213 200112 2 002



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i	
DAFTAR ISI	ii	
DAFTAR TABEL	iii	
RINGKASAN EKSEKUTIF	iv	
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang	1
	B. Isu Strategis	2
	C. Tugas dan Fungsi	3
	D. Struktur Organisasi	3
	E. Sumber Daya Manusia	4
	F. Pendanaan	7
BAB II	PERENCANAAN KINERJA	8
	A. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	8
	B. Indikator Kinerja Utama	9
	C. Perjanjian Kinerja	9
	D. Penetapan Kinerja	10
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA	12
	A. Capaian Kinerja Organisasi	12
	B. Realisasi Anggaran	16
BAB IV	PENUTUP	20
LAMPIRAN	Lampiran 1: Rencana Strategis	
	Lampiran 2: Indikator Kinerja Utama	
	Lampiran 3: Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2023	
	Lampiran 4: Perjanjian Kinerja Tahun 2023	
	Lampiran 5 : Pengukuran dan Pencapaian Kinerja Tahun 2023	
	Lampiran 6 : Foto Penghargaan yang Diterima Tahun 2023	



## DAFTAR TABEL

<b>Nomor Tabel</b>	<b>Judul Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Distribusi jumlah SDM RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB berdasarkan status kepegawaian tahun 2019-2023	5
1.2	Distribusi jumlah SDM RSJ Mutiara Sukma berdasarkan jenis ketenagaan tahun 2023	6
1.3	Anggaran RSJ Mutiara Sukma Tahun 2023	7
3.1	Target dan Realisasi Akreditasi RSJ Mutiara Sukma Tahun 2019-2023	14
3.2	Capaian Program Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023	16
3.3	Laporan Realisasi Anggaran Tahun 2023	16
3.4	Laporan Realisasi Pendapatan Tahun 2023	18



## **RINGKASAN EKSEKUTIF**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (LAKIP) Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma disusun dengan maksud memberikan gambaran mengenai pelaksanaan program dan kegiatan berbasis kinerja, sebagaimana terdapat dalam Penetapan Kinerja Tahun 2023 yang merupakan tahun ketiga pelaksanaan Renstra Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma Tahun 2019 - 2023. Laporan ini berisi penetapan kinerja dan akuntabilitas kinerja, dimana termasuk didalamnya akuntabilitas keuangan, analisis kinerja dan evaluasi kinerja guna menyajikan informasi yang utuh atas upaya yang telah dilakukan dan tingkat capaian dari target pada tingkat sasaran program.

Dalam penyusunan LAKIP ini disajikan tentang Indikator Keberhasilan dan Kegagalan dalam pencapaian sasaran, tujuan dan target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, sehingga diperlukan pola pengukuran kinerja mulai Rencana Strategis dan berakhir sampai dengan pengukuran kinerja atas sasaran program kegiatan yang dilakukan dalam rangka pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja (PK).

Sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis Tahun 2019 – 2023, Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma mempunyai 1 sasaran strategis yang kemudian dijabarkan dalam 2 program. Pengukuran kinerja dinilai dari pencapaian indikator kinerja dan realisasi keuangan. Berdasarkan pengukuran kinerja, seluruh kegiatan telah terealisasi. Berdasarkan realisasi keuangan, tahun 2023 realisasi keuangan dari seluruh program mencapai 98,66% sedangkan realisasi fisik 100%.

Dalam pencapaian kinerja tidak terlepas dari hambatan dan permasalahan maka perlu peningkatan komitmen dan tanggung jawab semua pegawai dalam melaksanakan tugas masing-masing sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah diharapkan dapat digunakan sebagai salah satu bahan evaluasi dan analisis dalam peningkatan akuntabilitas dan perbaikan kinerja Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma pada tahun berikutnya serta menjadi bahan masukan dalam penentuan kebijakan dalam pengembangan Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma.



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. LATAR BELAKANG

RSJ Mutiara Sukma adalah rumah sakit jiwa kelas B merupakan salah satu institusi pelayanan kesehatan milik Pemerintah Provinsi NTB yang merupakan bagian UPT dari Dinas Kesehatan Provinsi NTB mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan dibidang kesehatan jiwa, melaksanakan upaya kesehatan yang khusus menangani pelayanan rujukan dan pengembangan pelayanan dibidang kesehatan jiwa dan penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengembangan kesehatan, serta melaksanakan pelayanan bermutu sesuai standar pelayanan RSJ Mutiara Sukma.

LAKIP (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) merupakan wujud pertanggungjawaban pejabat publik tentang kinerja lembaga pemerintah selama satu tahun anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSJ Mutiara Sukma Tahun 2023 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (*good governance*) yaitu dalam rangka terwujudnya transparansi dan akuntabilitas di lingkungan pemerintah Indonesia.

Tujuan penyusunan LAKIP adalah menggambarkan penerapan rencana strategis yang dituangkan pada perjanjian kinerja setiap tahunnya dalam pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi di masing-masing perangkat daerah, serta keberhasilan capaian sasaran saat ini untuk percepatan dalam meningkatkan kualitas capaian kinerja yang diharapkan pada tahun yang akan datang.

Terbitnya UU No.1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara, UU No. 44 tahun 2009 tentang Rumah Sakit dan Peraturan Pemerintah No.23 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PPK-BLU) serta Peraturan Menteri Dalam Negeri No.61 tahun 2007 tentang Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) sebagaimana telah diubah dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 tahun 2019 tentang BLUD yang mengamanatkan semua RS menerapkan PPK-BLU menjadi dasar RSJ Mutiara Sukma mengusulkan menjadi PPK BLUD yang diperkuat dengan Surat Keputusan Gubernur NTB No.56 tahun 2011 tetapi penerapannya dimulai tahun 2012 karena kendala payung hukum yang belum terselesaikan. Untuk melaksanakan penerapan PPK BLUD tersebut telah disusun kebijakan pengembangan RSJ Mutiara Sukma dalam bentuk program dan kegiatan.



Rangkaian Program/Kegiatan pada tahun 2023 adalah bagian integral dalam mendukung pencapaian tujuan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) 2019 – 2023 Pemerintah Provinsi NTB yang dituangkan dalam beberapa program prioritas RSJ Mutiara Sukma yaitu Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat yang menitikberatkan pada upaya untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan kepada masyarakat dan Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang menekankan pada pelayanan administratif rumah sakit.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSJ Mutiara Sukma Tahun 2023 diharapkan dapat memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dicapai oleh RSJ Mutiara Sukma serta dapat mendorong RSJ Mutiara Sukma dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar.

## **B. ISU STRATEGIS (*STRATEGIC ISSUED*)**

RSJ Mutiara Sukma sebagai satu-satunya rumah sakit yang menangani pasien khusus gangguan jiwa memiliki tugas utama untuk menangani pelayanan rujukan. Pengembangan pelayanan dibidang kesehatan jiwa selama ini memiliki stigma negatif di masyarakat, oleh sebab itu secara bertahap RSJ Mutiara Sukma mulai berusaha merubah stigma negatif tersebut dengan melakukan pengembangan di bidang pelayanan dan peningkatan fasilitas sarana prasarana penunjang.

Beberapa yang menjadi isu strategis pada kesehatan jiwa adalah tingginya angka gangguan jiwa di NTB di atas angka nasional berdasarkan data Riskesdas tahun 2018 :

- 1.Prevalensi rumah tangga dengan ART skizofrenia/psikosis sebesar 9,59 permil
- 2.Prevalensi depresi pada penduduk usia diatas 15 tahun sebesar 8,79 permil
- 3.Prevalensi gangguan mental emosional penduduk usia > 15 tahun sebesar 12,83 permil

Upaya aktif lainnya dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada masyarakat dengan tujuan menekan jumlah pasien penderita gangguan jiwa di NTB adalah peningkatan pelayanan ektramural melalui instalasi Kesehatan Jiwa Masyarakat (Keswamas) dan Promosi Kesehatan Rumah sakit (PKRS) yang melaksanakan kegiatan antara lain penjangkauan pasien pasung, integrasi kesehatan masyarakat, *mobile clinic*, *home visite*, *Self Help Group*, penanganan pasien gangguan jiwa korban bencana, *Assertive Community Therapy* dan dilakukan upaya promotif dan preventif melalui kegiatan “pojok healing” yang dilaksanakan secara rutin setiap minggunya dan pada saat kegiatan jumat salam.



## C. TUGAS DAN FUNGSI

Berpedoman pada Peraturan Gubernur Provinsi Nusa Tenggara Barat Nomor 53 tahun 2019 tentang Pembentukan, Susunan, Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma Provinsi NTB, tugas pokok dan fungsi RSJ Mutiara Sukma adalah sebagai berikut:

### 1. Tugas Pokok.

RSJ Mutiara Sukma mempunyai tugas membantu Gubernur dalam menyelenggarakan urusan pemerintahan dibidang kesehatan jiwa, melaksanakan upaya kesehatan yang khusus menangani pelayanan rujukan dan pengembangan pelayanan dibidang kesehatan jiwa dan penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengembangan kesehatan, serta melaksanakan pelayanan bermutu sesuai standar pelayanan RSJ Mutiara Sukma.

### 2. Fungsi :

- a. Penyelenggaraan pelayanan medik dan pelayanan asuhan keperawatan
- b. Penyelenggaraan pelayanan penunjang medik dan non medik
- c. Penyelenggaraan pendidikan dan penelitian tenaga kesehatan
- d. Penyelenggaraan administrasi umum, kepegawaian dan kerumahtanggaan
- e. Penyelenggaraan administrasi perencanaan, keuangan dan asset
- f. Penyelenggaraan informasi dan teknologi rumah sakit
- g. Penyelenggaraan pelayanan rujukan khusus kesehatan jiwa
- h. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Gubernur melalui Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Nusa Tenggara Barat

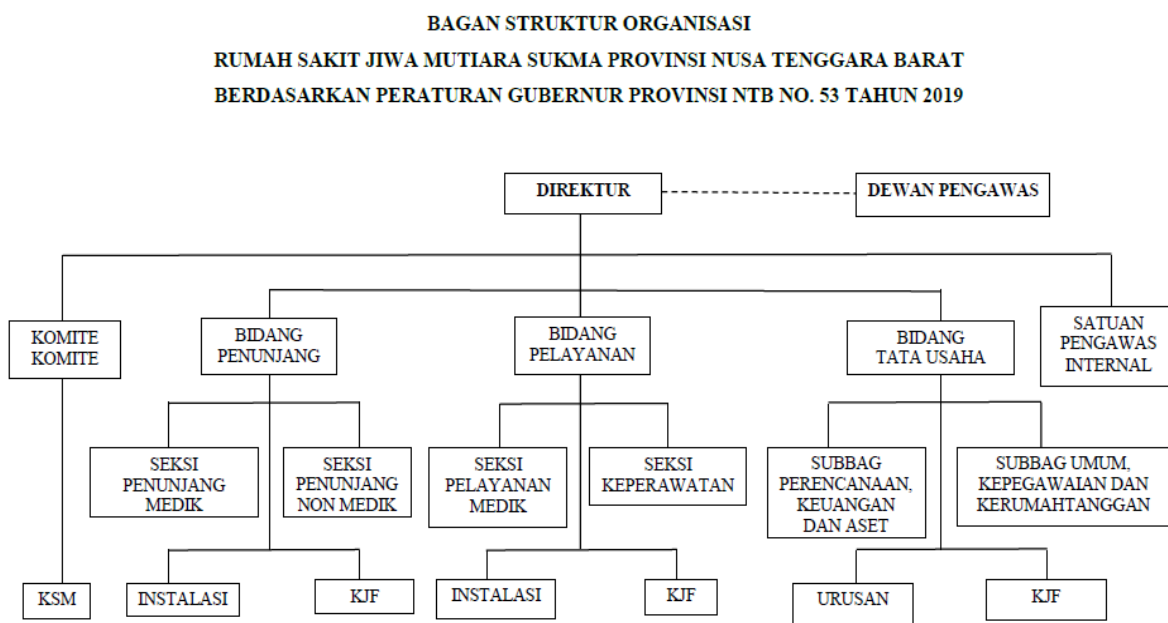
## D. STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Gubernur No. 53 tahun 2019 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma Provinsi NTB Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja RSJ Mutiara Sukma Provinsi Nusa Tenggara Barat telah mengalami perubahan struktur. Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma merupakan lembaga organisasi pelayanan kesehatan yang dipimpin oleh Direktur (Esselon III ) dengan sembilan pejabat struktural. Adapun Struktur Organisasi Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma terdiri dari :

- a. Direktur
- b. Bagian Tata Usaha
- c. Bidang Pelayanan
- d. Bidang Penunjang
- e. Sub Bagian Perencanaan Keuangan dan Aset
- f. Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Kerumahtangaan
- g. Seksi Pelayanan Medik
- h. Seksi Keperawatan
- i. Seksi Penunjang Medik
- j. Seksi Penunjang Non Medik
- k. Instalasi
- l. Kelompok Jabatan Fungsional

Bagan Struktur Organisasi Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma seperti dibawah ini:

Gambar. 1.1.



## E. SUMBER DAYA MANUSIA

Ketenagaan di RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB terdiri dari tenaga medis, keperawatan, tenaga sanitarian, tenaga farmasi, tenaga gizi, tenaga teknis medis (fisioterapis, analis, teknis elektromedis, radiologi dan terapis gigi), tenaga kesehatan lain (psikolog, rekam medis, pekerja sosial, sarjana kesehatan masyarakat) dan tenaga tata usaha/administrasi. Berdasarkan Laporan Tahunan RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB tahun 2019-2023, jumlah ketenagaan di RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB dari tahun 2019-2023 selalu mengalami peningkatan setiap tahunnya.



Berikut adalah distribusi pegawai RSJ Mutiara Sukma Berdasarkan status kepegawaian dan jenis ketenagaan :

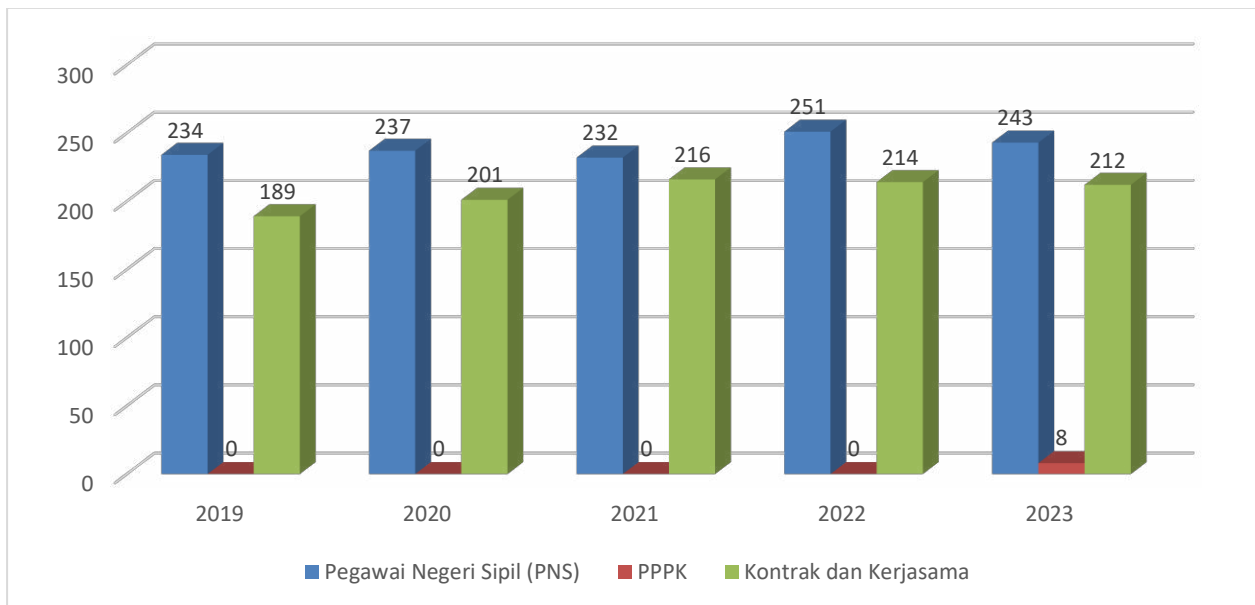
**1. Jumlah pegawai berdasarkan status kepegawaian**

Tabel 1.1.  
Jumlah SDM Berdasarkan Status Kepegawaian

NO	URAIAN	JUMLAH				
		2019	2020	2021	2022	2023
1	Pegawai Negeri Sipil (PNS)	234	237	232	251	243
2	PPPK	-	-	-	-	8
3	Kontrak dan Kerjasama	189	201	216	214	212
	<b>JUMLAH</b>	<b>423</b>	<b>438</b>	<b>448</b>	<b>465</b>	<b>463</b>

Sumber : Urusan Kepegawaian RSJ Mutiara Sukma

Grafik 1.1  
Jumlah SDM berdasarkan status kepegawaian



Sumber : Urusan Kepegawaian RSJ Mutiara Sukma

Keaadaan Sumber Daya Manusia digambarkan berdasarkan Struktur Organisasi RSJ Mutiara Sukma yg ditetapkan oleh Gubernur No. 53 Tahun 2019 tentang Pembentukan Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma. Keadaan ketenagaan pada akhir tahun 2023 dapat digambarkan sebagai berikut :



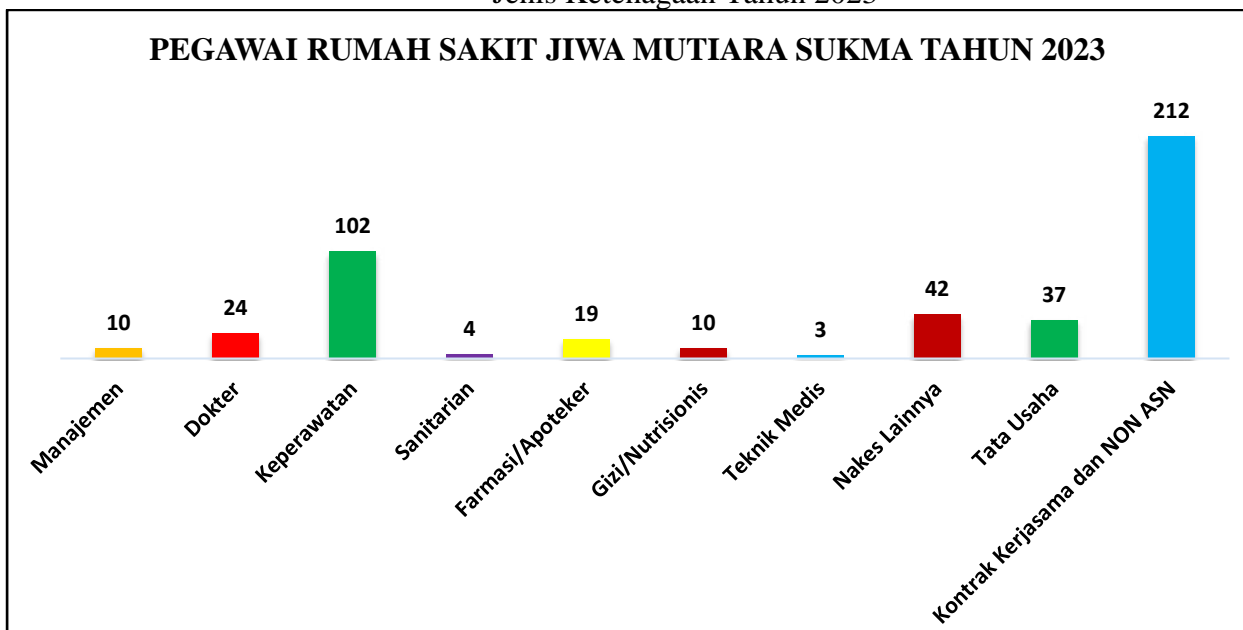
## 2. Jumlah pegawai berdasarkan jenis ketenagaan

Tabel 1.2.  
Jumlah SDM RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB Berdasarkan  
Jenis Ketenagaan Tahun 2023

NO.	URAIAN	JUMLAH
1	Manajemen	10
2	Medis/Dokter	24
3	Keperawatan	102
4	Sanitarian	4
5	Farmasi/Apoteker	19
6	Gizi/Nutrisionis	10
7	Tenaga teknis medis	3
8	Tenaga kesehatan lain	42
9	Administrasi/tata usaha	37
10	Kontrak/Kerjasama/TKHL	212
<b>Jumlah</b>		<b>463</b>

Sumber : Urusan Kepegawaian RSJ Mutiara Sukma

Grafik 1.2.  
Jumlah SDM RSJ Mutiara Sukma Provinsi NTB Berdasarkan  
Jenis Ketenagaan Tahun 2023



Sumber : Urusan Kepegawaian RSJ Mutiara Sukma



## F. PENDANAAN

Tabel 1.3  
Anggaran RSJ Mutiara Sukma Tahun 2023

Program/ Kegiatan/SubKegiatan	Anggaran
<b>Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi</b>	<b>56.887.943.046,00</b>
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>26.305.099.016,00</b>
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	26.305.099.016,00
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>30.000.000,00</b>
Pendidikan dan Pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi	30.000.000,00
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>5.916.708.800,00</b>
Penyediaan jasa komunikasi, Sumber daya air dan listrik	167.000.000,00
Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	5.749.708.800,00
<b>Peningkatan Pelayanan BLUD</b>	<b>24.636.135.230,00</b>
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	24.636.135.230,00
<b>Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat</b>	<b>5.199.999.961,00</b>
<b>Penyediaan fasilitas pelayanan sarana prasarana dan alat kesehatan UKP rujukan, UKM dan UKM rujukan tingkat daerah provinsi</b>	<b>4.513.999.961,00</b>
Rehabilitasi dan pemeliharaan rumah sakit	200.000.000,00
Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	1.655.802.361,00
Pengadaan obat,vaksin makanan dan minuman serta fasilitas kesehatan lainnya	2.658.197.600,00
<b>Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP rujukan, ukm dan ukm rujukan tingkat daerah provinsi</b>	<b>686.000.000,00</b>
Pengelolaan Pelayanan kesehatan bagi penduduk terdampak krisis kesehatan akibat bencana dan/atau berpotensi bencana	15.000.000,00
Pengelolaan pelayanan promosi kesehatan	35.000.000,00
Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan masalah kesehatan jiwa (ODMK)	91.300.000,00
Pengelolaan Pelayanan Kesehatan orang dengan napza	27.100.000,00
Pengelolaan pelayanan kesehatan khusus	507.600.000,00
Operasional pelayanan rumah sakit	10.000.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>62.087.943.007,00</b>



## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

#### A. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi NTB Tahun 2019-2023 dituangkan kedalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma Tahun 2019 – 2023 yang berisi penjabaran visi, misi dan program yang direncanakan dalam kurun waktu lima tahun. Renstra tersebut berisi strategi pokok dalam penjabaran agenda pembangunan jangka menengah, serta acuan kerja bagi Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma. Renstra tahun 2019 – 2023 dilaksanakan dalam rangka mewujudkan visi dan misi pembangunan dalam penyelenggaraan pembangunan lima tahun kedepan.

##### 1. Visi Dan Misi

###### VISI

Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma mendukung visi Gubernur Nusa Tenggara Barat :

**Membangun Nusa Tenggara Barat yang Gemilang “ Growth, Empowerment, Manpower, Industrialisasi, Law Inforcement, Administration Reform, Networking dan Government**

###### MISI

Untuk mencapai visi tersebut, Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma mendukung misi ke 3 yaitu: NTB SEHAT DAN CERDAS

##### 2. Tujuan dan Sasaran

Untuk mencapai visi dan misi diatas, perlu ditetapkan tujuan dan sasaran sebagai berikut:

Tujuan	Sasaran
1.1 Terwujudnya kualitas layanan kesehatan jiwa masyarakat	1.1.1 Meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa

Beberapa kebijakan strategis diimplementasikan dalam beberapa program. Adapun program kerja dan kegiatan yang dilaksanakan RSJ Mutiara Sukma pada tahun 2022 adalah

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
  1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
  2. administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
  3. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
  4. Peningkatan Pelayanan BLUD
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat



1. Penyediaan fasilitas pelayanan sarana sarana prasarana dan alat kesehatan UKP rujukan, UKM dan UKM rujukan tingkat daerah provinsi
2. Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan tingkat daerah provinsi

## B. INDIKATOR TUJUAN UTAMA (IKU)

Sebagai salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja RSJ Mutiara Sukma, ditetapkan Indikator Kinerja Utama sebagai dasar pengukuran keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan. Indikator Kinerja Utama RSJ Mutiara Sukma sebagai berikut :

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
			(Formulasi Pengukuran, Tipe Penghitungan, Sumber Data )
1	2	3	4
1.	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa	Status akreditasi rumah sakit	<p><b>Formulasi Penghitungan:</b> Skor penilaian elemen akreditasi yang dicapai minimal nilai 80 dari masing-masing elemen standar</p> <p><b>Tipe Penghitungan Target :</b> Tahunan <b>Sumber Data :</b> Laporan Hasil Penilaian Tim Komisi Akreditasi Rumah Sakit <b>Alasan:</b> Untuk Menjamin Mutu Pelayanan Di Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma</p>

## C. PERJANJIAN KINERJA

Dalam rangka mengimplementasikan kebijakan jangka menengah sebagaimana diuraikan dalam Rencana Strategis Tahun 2019-2023, disusunlah Rencana Kinerja RSJ Mutiara Sukma Tahun 2023 yang di tuangkan dalam Perjanjian Kinerja antara Gubernur sebagai pengambil kebijakan dengan pimpinan SKPD sebagai pelaksana kebijakan yang akan dijadikan tolak ukur dalam pengukuran kinerja Pemerintah Provinsi NTB. Berikut adalah sasaran strategis dan indikator kinerja serta target yang akan dicapai RSJ Mutiara Sukma pada tahun 2023 :

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023



### RUMAH SAKIT JIWA MUTIARA SUKMA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa	Status akreditasi rumah sakit	Paripurna

#### D. PENETAPAN KINERJA

Akreditasi Rumah Sakit adalah pengakuan pemerintah kepada rumah sakit yang telah memenuhi standar yang telah ditetapkan. Tujuan umum akreditasi adalah untuk mendapatkan gambaran sejauh mana pemenuhan standar yang telah ditetapkan oleh rumah sakit-rumah sakit di Indonesia, sehingga mutu pelayanan rumah sakit dapat dipertanggungjawabkan. Akreditasi sangat bermanfaat baik bagi rumah sakit itu sendiri, masyarakat maupun pemilik rumah sakit. Akreditasi Rumah Sakit di Indonesia dilakukan oleh Komisi Akreditasi Rumah Sakit (KARS).

Akreditasi rumah sakit merupakan salah satu cara untuk menilai mutu pelayanan rumah sakit. Peningkatan mutu pelayanan rumah sakit merupakan hal yang sangat penting, karena rumah sakit memberikan pelayanan yang paling kritis dan berbahaya dalam sistem pelayanan dan sasaran kegiatannya adalah jiwa manusia.

Peraturan tentang kewajiban rumah sakit untuk menyandang status akreditasi bukan hal baru. Itu sudah ada aturannya sejak lama di Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009. Seluruh rumah sakit wajib terakreditasi. Hal ini untuk memberikan kepastian layanan bagi pasien sehingga mereka menerima layanan yang berkualitas dan terstandar, karena keselamatan adalah prioritas utama.

Standar Akreditasi Rumah Sakit Versi Starkes 2022 (Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK/01.07 / MENKES / 1128 / 2022) dapat dikelompokkan sebagai berikut :

1. Kelompok Manajemen terdiri atas :

- Tata Kelola Rumah Sakit (TKRS);
- Kualifikasi dan Pendidikan Staf (KPS);
- Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK);
- Peningkatan Mutu dan Keselamatan Pasien (PMKP);
- Manajemen Rekam Medik dan Informasi Kesehatan (MRMIK);
- Pencegahan dan Pengendalian Infeksi (PPI); dan
- Pendidikan dalam Pelayanan Kesehatan (PPK)

2. Kelompok Pelayanan Berfokus pada Pasien terdiri atas :



- Akses dan Kontinuitas Pelayanan (AKP);
  - Hak Pasien dan Keluarga (HPK);
  - Pengkajian Pasien (PP);
  - Pelayanan dan Asuhan Pasien (PAP);
  - Pelayanan Anestesi dan Bedah (PAB);
  - Pelayanan Kefarmasian dan Penggunaan Obat (PKPO); dan
  - Komunikasi Efektif (KE)
3. Kelompok Sasaran Keselamatan Pasien (SKP)
  4. Kelompok Program Nasional (PROGNAS)

Pada Tahun 2022 RSJ Mutiara Sukma melakukan survei akreditasi yang dinilai oleh Komite Akreditasi Rumah Sakit. Penilaian meliputi berbagai instrument survei akreditasi RS KARS yang terdiri dari Standar, maksud dan tujuan elemen penilaian (EP). Instrumen survei adalah acuan telusur yang harus dilakukan oleh surveyor akreditasi RS KARS dengan tujuan mengumpulkan fakta dan melakukan analisis terhadap pelaksanaan/pemenuhan standar akreditasi di rumah sakit. Hasil penilaian akreditasi tahun 2022 RSJ Mutiara Sukma meraih predikat Paripurna.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 12 Tahun 2020 tentang Akreditasi Rumah Sakit menyatakan bahwa setiap rumah sakit wajib terakreditasi dan sebagaimana dimaksud, akreditasi diselenggarakan secara berkala setiap 4 (empat) tahun sekali. Selanjutnya di tahun 2023 RSJ Mutiara Sukma melanjutkan dan mempertahankan status akreditasi paripurna untuk meningkatkan dan menjaga mutu pelayanan rumah sakit secara berkelanjutan dan melindungi keselamatan pasien di Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma. RSJ Mutiara Sukma melakukan survei internal yang dilakukan oleh tim akreditasi 2023. Hasil temuan telusur survei internal kemudian dilaporkan ke manajemen untuk dapat ditindaklanjuti.



## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Secara umum Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma telah melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi NTB Tahun 2019–2023. Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara realisasi dengan target kinerja. Pengukuran capaian kinerja RSJ Mutiara Sukma didasarkan pada realisasi pencapaian indikator dan target program kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renstra 2019-2023, Renja 2023 dan Rencana Bisnis Anggaran (RBA) 2023. Pencapaian sasaran strategis terhadap indikator kinerja tahun 2023 mengacu pada perjanjian kinerja:

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa	Status akreditasi rumah sakit	Paripurna

Sasaran strategis RSJ Mutiara Sukma adalah meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa. Indikator kinerja yang menunjukkan kualitas pelayanan rumah sakit adalah status akreditasi rumah sakit tersebut. Sesuai dengan amanat Undang-Undang yang mengharuskan setiap rumah sakit untuk melakukan akreditasi setiap 3 tahun sekali yang menunjukkan standarisasi rumah sakit secara nasional, maka seharusnya pelaksanaan akreditasi RSJ Mutiara Sukma dilaksanakan pada tahun 2014. Namun demikian RSJ Mutiara Sukma baru dapat menetapkan pelaksanaan survey penilaian sesuai standar Akreditasi Versi 2012 pada tahun 2016 dan mendapat predikat paripurna karena 80% dokumen akreditasi telah tersusun sesuai pokja serta diimplementasikan. Kemudian pada bulan Agustus 2019 dilaksanakan penilaian akreditasi SNARS edisi 1 dan mendapat predikat paripurna. Pada tahun 2022 RSJ Mutiara Sukma kembali melaksanakan penilaian akreditasi versi STARKES, dan meraih predikat PARIPURNA. Keberhasilan ini tidak lepas dari komitmen seluruh civitas hospitalia RSJ Mutiara Sukma untuk tetap mempertahankan akreditasi paripurna.

Tabel 3.1  
Target dan Realisasi Akreditasi RSJ Mutiara Sukma Tahun 2019-2023

Tahun	Target & Standar Nasional	Realisasi
2019	Paripurna	Paripurna
2020	Paripurna	Paripurna
2021	Paripurna	Paripurna
2022	Paripurna	Paripurna
2023	Paripurna	Paripurna

Sumber : Tim Akreditasi RSJ Mutiara Sukma 2023



a. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa	Status akreditasi rumah sakit	Paripurna	Paripurna	100%

b. Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun 2022 dan 2021

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi 2021	Realisasi 2022	Realisasi 2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa	Status akreditasi rumah sakit	Paripurna	Paripurna	Paripurna

c. Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2023 dengan target jangka menengah pada Renstra

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi 2023	Target pada akhir periode renstra	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa	Status akreditasi rumah sakit	Paripurna	Paripurna	100

d. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi 2023	Standar nasional	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa	Status akreditasi rumah sakit	Paripurna	Paripurna	100%



- e. Analisis penyebab peningkatan atau penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Analisis
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa	Status akreditasi rumah sakit	Paripurna	Paripurna	Tercapainya indikator sasaran ini didukung oleh komitmen seluruh pegawai RSJ Mutiara Sukma untuk tetap mempertahankan akreditasi paripurna

- f. Analisis atau efisiensi penggunaan sumber daya

Adanya Permendagri 90 Tahun 2019 tentang klasifikasi, kodefikasi dan nomenklatur perencanaan pembangunan dan keuangan daerah menyebabkan perubahan pada nomenklatur program, kegiatan dan sub kegiatan. Namun perubahan nomenklatur tersebut tidak merubah bentuk pelaksanaan kegiatan yang dilaksanakan di RSJ Mutiara Sukma, karena kegiatan tersebut masih dianggap representatif sampai saat ini.

- g. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan atau kegagalan pencapaian setiap pernyataan kinerja

Capaian kinerja ini didukung oleh seluruh program yang diampu oleh RSJ Mutiara Sukma, yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi dan Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat. Adapun rincian capaian masing-masing program, kegiatan dan subkegiatan dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.2  
Capaian Program Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023

PROGRAM/ KEGIATAN	RINCIAN				KETERANGAN
	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN	REALISASI	
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Nilai Lakip PD	81	Nilai	76.93	
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentasi pembayaran gaji ASN	100	%	100	
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN	280	Orang	280	
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Terpenuhi standar pelayanan minimal	60	%	63,69	Adanya dukungan anggaran BLUD
Pendidikan dan Pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi	Jumlah orang	282	Orang	300	Adanya dukungan anggaran BLUD



<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>100</b>	
Penyediaan jasa komunikasi, Sumber daya air dan listrik	Jumlah Jenis sumber daya	3	Jenis sumber daya	3	
Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Jumlah laporan	1	Laporan	1	
<b>Peningkatan Pelayanan BLUD</b>	Persentase realisasi pendapatan BLUD	100	%	130,84	
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah pendapatan BLUD	21.000.000.000	Rp.	27.476.293.630	
<b>Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat</b>	Persentase SPM yang mencapai target	76,19	%	86,52	
	Persentase capaian elemen akreditasi sesuai standar	80	%	80	
<b>Penyediaan fasilitas pelayanan sarana prasarana dan alat kesehatan UKP rujukan, UKM dan UKM rujukan tingkat daerah provinsi</b>	Persentase ketersediaan fasilitas pelayanan sarana prasarana dan alat kesehatan	93	%	93	
Rehabilitasi dan pemeliharaan rumah sakit	Jumlah unit gedung	15	Unit	15	Adanya dukungan anggaran BLUD
Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah unit alkes	8	Unit	8	Adanya dukungan anggaran BLUD
Pengadaan obat,vaksin makanan dan minuman serta fasilitas kesehatan lainnya	Jumlah Jenis	13	Jenis	13	
<b>Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP rujukan, ukm dan ukm rujukan tingkat daerah provinsi</b>	Persentase masyarakat yang terlayani	100	%	199,26	
Pengelolaan Pelayanan kesehatan bagi penduduk terdampak krisis kesehatan akibat bencana dan/atau berpotensi bencana	Jumlah orang terlayani	210	Orang	509	
Pengelolaan pelayanan promosi kesehatan	Jumlah orang terlayani	870	Orang	1959	Adanya dukungan anggaran BLUD
Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan masalah kesehatan jiwa (ODMK)	Jumlah orang terlayani	36.020	Orang	73.410	
Pengelolaan Pelayanan Kesehatan orang dengan napza	Jumlah orang terlayani	350	Orang	288	



Pengelolaan pelayanan kesehatan khusus	Jumlah orang terlayani	110	Orang	126	
Operasional pelayanan rumah sakit	Jumlah orang terlayani	550	Orang	500	

Sumber : Laporan LKPJ RSJ Mutiara Sukma Tahun 2023

Pada subkegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan masalah kesehatan jiwa (ODMK), realisasi kunjungan melampaui target yang ditetapkan karena keberhasilan RSJ Mutiara Sukma dalam mensosialisasikan jenis-jenis pelayanan di RSJ Mutiara Sukma dan kesadaran masyarakat terhadap kesehatan jiwa mulai meningkat.

Pada Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan orang dengan napza, penurunan kunjungan disebabkan adanya Peraturan Menteri RI Nomor 4 Tahun 2020 Tentang Penyelenggaraan Institusi Penerima Wajib Lapor (IPWL) bahwa pembiayaan yang ditanggung KEMENKES hanya dengan status PBI dan RSJ Mutiara Sukma saat ini bukan satu-satunya IPWL di provinsi NTB.

Pada Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan khusus, RSJ Mutiara Sukma melakukan pelayanan kepada masyarakat kurang mampu yang tidak ditanggung oleh BPJS maupun bantuan sosial kabupaten/kota, dengan anggaran yang ada, RSJ Mutiara Sukma menargetkan dapat melayani 110 orang, namun dapat terealisasi 126 orang.

Pada sub kegiatan operasional pelayanan rumah sakit, RSJ Mutiara Sukma melakukan Pelayanan psikologi kepada siswa/siswi di sekolah seperti pelayanan tes bakat minat. Dengan anggaran yang diberikan RSJ Mutiara Sukma menargetkan dapat melayani 550 orang dan dapat terealisasi 500 orang.

Peningkatan kinerja RSJ Mutiara Sukma tahun 2023 selain mendapat dukungan anggaran dari APBD juga mendapat dukungan anggaran dari pendapatan BLUD yang dimanfaatkan utk biaya operasional seperti kegiatan pelayanan maupun penyediaan fasilitas sarana prasarana rumah sakit untuk mendukung kelancaran kegiatan pelayanan rumah sakit.

## B. REALISASI ANGGARAN

### 1. Pencapaian Kinerja Berdasarkan Realisasi Anggaran

Sumber pembiayaan kegiatan RSJ Mutiara Sukma tahun 2023 berasal dari pendapatan fungsional BLUD dan APBD. Berikut gambaran realisasi anggaran RSJ Mutiara Sukma tahun 2023 :

Tabel 3.3  
Realisasi Anggaran RSJ Mutiara Sukma Tahun 2023

Program/ Kegiatan/SubKegiatan	ANGGARAN		
	(Rp)	Realisasi	%
<b>Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi</b>	<b>56.887.943.046,00</b>	<b>56.075.798.725,00</b>	<b>98,57%</b>



<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>26.305.099.016,00</b>	<b>24.508.395.963,00</b>	<b>93,17%</b>
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	26.305.099.016,00	24.508.395.963,00	93,17%
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>30.000.000,00</b>	<b>29.933.273,00</b>	<b>99,78%</b>
Pendidikan dan Pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi	30.000.000,00	29.933.273,00	99,78%
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>5.916.708.800,00</b>	<b>5.496.561.225,00</b>	<b>92,90%</b>
Penyediaan jasa komunikasi, Sumber daya air dan listrik	167.000.000,00	159.611.105,00	95,58%
Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	5.749.708.800,00	5.336.950.120,00	92,82%
<b>Peningkatan Pelayanan BLUD</b>	<b>24.636.135.230,00</b>	<b>26.040.541.071,00</b>	<b>105,70%</b>
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	24.636.135.230,00	26.040.541.071,00	105,70%
<b>Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat</b>	<b>5.199.999.961,00</b>	<b>5.183.428.511,00</b>	<b>99,68%</b>
<b>Penyediaan fasilitas pelayanan sarana prasarana dan alat kesehatan UKP rujukan, UKM dan UKM rujukan tingkat daerah provinsi</b>	<b>4.513.999.961,00</b>	<b>4.500.398.538,00</b>	<b>99,70%</b>
Rehabilitasi dan pemeliharaan rumah sakit	200.000.000,00	197.633.000,00	98,82%
Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	1.655.802.361,00	1.651.900.000,00	99,76%
Pengadaan obat,vaksin makanan dan minuman serta fasilitas kesehatan lainnya	2.658.197.600,00	2.650.865.538,00	99,72%
<b>Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP rujukan, ukm dan ukm rujukan tingkat daerah provinsi</b>	<b>686.000.000,00</b>	<b>683.030.013,00</b>	<b>99,57%</b>
Pengelolaan Pelayanan kesehatan bagi penduduk terdampak krisis kesehatan akibat bencana dan/atau berpotensi bencana	15.000.000,00	14.850.000,00	99%
Pengelolaan pelayanan promosi kesehatan	35.000.000,00	34.780.000,00	99,37%
Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan masalah kesehatan jiwa (ODMK)	91.300.000,00	90.615.524,00	99,25%



Pengelolaan Pelayanan Kesehatan orang dengan napza	27.100.000,00	26.450.000,00	97,60%
Pengelolaan pelayanan kesehatan khusus	507.600.000,00	506.434.489,00	99,77%
Operasional pelayanan rumah sakit	10.000.000,00	9.900.000,00	99%
<b>TOTAL</b>	<b>62.087.943.007,00</b>	<b>61.258.860.083,00</b>	<b>98,66%</b>

Sumber : Bagian Keuangan RSJ Mutiara Sukma 2023

Realisasi keuangan dari seluruh program prioritas tahun 2023 mencapai 98,66% dan realisasi fisik 100% menunjukkan efektivitas dan efisiensi pada seluruh kegiatan di RSJ Mutiara Sukma.

## 2. Pencapaian Kinerja Berdasarkan Realisasi Pendapatan

Berikut gambaran realisasi pendapatan RSJ Mutiara Sukma Tahun 2023

Tabel 3.4

Realisasi pendapatan RSJ Mutiara Sukma Tahun 2023

NO.	INSTALASI	TARGET	REALISASI	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>A</b>	<b>PENDAPATAN OPERASIONAL BLUD</b>	<b>21.000.000.000,00</b>	<b>27.476.293.629,98</b>	<b>130,84</b>
<b>I</b>	<b>Pendapatan Jasa Layanan</b>	<b>20.218.771.832,00</b>	<b>26.850.090.315,18</b>	<b>132,80</b>
(1)	Pendapatan Jasa Layanan (BPJS)	12.306.310.504,00	20.903.182.700,00	169,86
(2)	Pendapatan Jasa Layanan (COVID)	0	0	0
(3)	Pendapatan Jasa Layanan Umum	6.396.961.328,00	4.684.537.240,18	73,23
1	Rawat Inap	697.511.328,00	286.177.415,00	41,03
2	Rawat Jalan	1.425.000.000,00	811.639.592,00	56,96
3	Gawat Darurat	95.500.000,00	29.176.340,00	30,55
4	Pelayanan Rehabilitasi Psikososial	2.500.00,00	0	0
5	Gigi dan Mulut	10.000.000,00	13.542.500,00	135,43
6	Laboratorium	100.000.000,00	23.867.750,00	23,87
7	Psikometri	375.000.000,00	228.903.640,00	61,04
8	Pemeriksaan / Tindakan	33.000.000,00	22.983.000,00	69,65
9	Pelayanan Psikiatrik	2.000.000,00	0	0
10	Tindakan Medik/terapi (RI)	7.000.000,00	4.602.500,00	65,75
11	Pelayanan Napza	3.500.00,00	600.000,00	17,14
12	Surat Keterangan	1.930.000.000,00	2.067.882.494,00	107,14
13	Tumbuh Kembang Anak Remaja (MSC)	17.500.000,00	14.669.850,00	83,83
14	Obat-obat Farmasi	1.674.950.000,00	1.177.736.659,18	70,31
15	Oksigen	0	84.000,00	0
16	IPSRS (Incenerator Laundry)	1.500.000,00	780.000,00	52
17	Pelayanan visum et reppertum / Surat keterangan visum	5.000.000,00	0	0



NO.	INSTALASI	TARGET	REALISASI	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
18	Visum	15.000.000,00	1.500.000,00	10
19	Pemasangan Kateter	0	16.500,00	0
20	Rawat Luka	0	25.000,00	0
21	Ambulance	2.000.000,00	350.000,00	17,50
(4)	<b>Pendapatan Dengan Jaminan (Bansos dan Kemenkes)</b>	<b>1.350.000.000,00</b>	<b>930.115.194,00</b>	<b>68,90</b>
(5)	<b>Pendapatan Rehab NAPZA Kemenkes</b>	<b>165.500.000,00</b>	<b>332.255.181,00</b>	<b>200,76</b>
<b>II.</b>	<b>Pendapatan Hibah</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>III.</b>	<b>Pendapatan Hasil Kerjasama/Diklat</b>	<b>353.000.000,00</b>	<b>385.428.200,00</b>	<b>109,19</b>
<b>IV</b>	<b>Lain-lain Pendapatan Badan Layanan</b>	<b>428.228.168,00</b>	<b>240.775.114,80</b>	<b>56,23</b>
<b>JUMLAH</b>		<b>21.000.000.000,00</b>	<b>27.476.293.629,98</b>	<b>130,84</b>

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa di tahun 2023 jumlah pendapatan RSJ Mutiara Sukma melampaui target yang telah ditetapkan. Pendapatan BLUD tahun 2023 ditargetkan Rp. 21.000.000.000,00 dan tercapai sebesar Rp. 27.476.293.629,98 atau 130,84%. Peningkatan pendapatan ini disebabkan keberhasilan RSJ Mutiara Sukma dalam mensosialisasikan jenis-jenis layanan di RSJ Mutiara Sukma dan kesadaran masyarakat tentang pentingnya kesehatan jiwa.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Dalam rangka penyampaian pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi UPT Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma selama tahun 2023, Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) tahun 2023 sebagai cerminan dari hasil kinerja Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma selama satu tahun, yang diukur melalui pencapaian target kinerja yang ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja. Pengukuran kinerja Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma selama tahun 2023, mencakup penilaian tingkat pencapaian target indikator kinerja sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Rencana Kegiatan Tahunan (RKT) dan Penetapan Kinerja (PK).

Berdasarkan hasil evaluasi dari indikator kinerja RSJ Mutiara Sukma yaitu Status Akreditasi Rumah Sakit, RSJ Mutiara Sukma mempertahankan status akreditasi Paripurna. Pencapaian ini tidak lepas dari komitmen seluruh civitas hospitalia RSJ Mutiara Sukma yang senantiasa mendukung terciptanya pelayanan kesehatan jiwa yang berkualitas. Realisasi keuangan dari seluruh program tahun 2023 sebesar 98,66% dan realisasi fisik 100%.

Langkah-langkah yang akan diambil oleh RSJ Mutiara Sukma untuk meningkatkan capaian kinerja pada tahun-tahun mendatang antara lain :

1. Seluruh pejabat struktural melakukan pengendalian dan pengawasan terhadap kegiatan-kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya
2. RSJ Mutiara Sukma tetap berkomitmen untuk meningkatkan mutu pelayanan melalui akreditasi serta mengembangkan pelayanan kesehatan jiwa baik pelayanan intramural maupun ektramural sehingga pada akhirnya dapat mencapai sasaran strategis yang diharapkan yaitu meningkatnya layanan kesehatan jiwa yang berkualitas.

Dalam rangka pelaksanaan PPK-BLUD Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma akan memberikan pelayanan yang optimal kepada masyarakat melalui prinsip efektif dan efisien sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta perlu didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai agar mencapai tujuan sesuai dengan visi yang telah dicanangkan yaitu **“RUMAH SAKIT JIWA DAMBAAN MASYARAKAT DENGAN MUTU TERKINI”**

Tabel 6.2  
Rencana Program, Kegiatan dan Penilaian RSI Mutiara Sekeloa  
Provinsi NTB Tahun 2021-2023

Tujuan	Sasaran	KODE REKENING	URAIAN URUSAN, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2018)	Target Kinerja Program/Kegiatan dan Kerangka Pendanaan								Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Kondisi kinerja pada akhir periode				
						Target Kinerja	Rp.	Target Kinerja	Rp.	Target Kinerja	Rp.	Target Kinerja	Rp.			
		1 02	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR													
		1 02 0 00 0 00 3 00	RUMAH SAKIT JAWA MUTIARA SUKMA			55.118.113.959		68.801.512.793,18		79.801.512.793,12						
			PROGRAM													
		1 02 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Misi Laki PD	73,85	79	42.179.401.385		79	50.073.546.694,74	81	58.771.827.472,58	81	151.528.078.951,96	RIS Mutiara Sekeloa	Prov. NTB
		1 02 01 1 01	ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	Persentase pembayaran ASN	100%	100%	20.162.914.244	100%	20.554.081.102,25	100%	30.797.702.668,47	100%	79.454.698.015,72			
		1 02 01 1 02 01	Pencapaian gaji dan tunjangan ASN	Jumlah ASN	225	250	22.162.914.244	265	26.554.081.102,25	280	30.797.702.668,47	280	79.454.698.015,72			
		1 02 01 1 05	ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN PERANGKAT DAERAH	Terpenuhiya standar pelayanan minimal	26,81%	60%	88.000.000	60%	96.110.696,75	60%	111.470.597,38	60%	287.580.894,13			
		1 02 01 1 05 09	Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Jumlah orang	125	272	80.000.000	282	96.110.696,75	291	111.470.597,38	291	287.580.894,13			
		1 02 01 1 06	ADMINISTRASI ULMU PERANGKAT DAERAH	Persentase kegiatan yang terlaksana	100%	100%	18.379.600	100%	12.469.882,35	100%	14.462.700,76	100%	37.312.183,11			
		1 02 01 1 06 05	Pengadaan barang octakan dan pengadaan	Jumlah laporan	12	12	18.379.600	12	12.469.882,35	12	14.462.700,76	12	37.312.183,11			
		1 02 01 1 07	PENGADAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	0	100%	350.000.000	100%	420.084.298,38	100%	487.882.113,54	3	1.258.156.411,82			
		1 02 01 1 07 02	Pengadaan kendaraan dinas operasional atau layanan	Jumlah unit	0	1	250.000.000	1	420.084.298,38	1	487.882.113,54	3	1.258.156.411,82			
		1 02 01 1 08	PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	100%	136.107.541	100%	163.517.382,48	100%	189.646.180,75	100%	489.274.103,83			
		1 02 01 1 08 02	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah jenis sumber daya	3 jenis	3 jenis	136.107.541	3 jenis	163.517.382,48	3 jenis	189.646.180,75	3 jenis	489.274.103,83			
		1 02 01 1 10	PENINGKATAN PELAYANAN BLUD	Persentase realisasi pendapatan BLUD	81,25%	96,45%	19.500.000.000	77,81%	23.426.982.332,83	100%	27.170.860.611,66	100%	70.087.842.944,29			
		1 02 01 1 10 01	Pelayanan dan pemangaj pelayanan BLUD	Jumlah pendapatan BLUD	14.288.554.245,16	19.500.000.000	19.500.000.000	23.426.982.332,83	23.426.982.332,83	27.170.860.611,66	27.170.860.611,66	70.087.842.944,29	70.087.842.944,29			
		1 02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN													
		1 02 02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	- Persentase SPM yang mencapai target  - Persentase capaian dengan akreditasi sesuai standar	71,43  80%	73,81  80%	7.478.712,578  8.403.206,274	95  91%	10.839.417.901,04  8.852.318.381,95	76,19  99%	11.693.708.075,25  10.267.241.647,32	78,18  95%	23.099.886.750,88  25.522.944.903,17			
		1 02 02 1 01	PENYEDIAAN FASILITAS PELAYANAN SARANA PRASARANA, DAN ALAT KESEHATAN UNTUK UKF RUKUN, UKM DAN UKM RUKUN TINGKAT DAERAH PROVINSI	Persentase ketersediaan fasilitas pelayanan, sarana, prasarana dan alat kesehatan		80%	8.403.206,274	91%	8.852.318.381,95	99%	10.267.241.647,32	95%	25.522.944.903,17			
		1 02 02 1 01 02	Pembangunan rumah sakit	Jumlah unit gedung	1	0	-	1	1.531.875.000,00	1	1.028.085.000,00	2	2.559.190.000,00			
		1 02 02 1 01 04	Rehabilitasi dan pemeliharaan rumah sakit	Jumlah unit gedung	1	1	1.432.379.000	1	476.857.854,23	1	3.200.736.768,10	3	3.229.973.772,33			
		1 02 02 1 01 10	Pengadaan alat kesehatan alat penunjang medis fasilitas layanan	Jumlah unit akses	38	39	1.007.959.424	72	1.190.517.080,58	99	1.638.215.772,86	187	4.017.692.277,84			
		1 02 02 1 01 12	Pengadaan prasarana fasilitas layanan kesehatan	Jumlah unit mobilisasi	180	8	67.088.900	81	92.751.418,54	85	107.574.072,33	174	267.614.491,87			
		1 02 02 1 01 16	Pengadaan barang penunjang operasional rumah sakit	Jumlah unit	52	43	976.904.250	40	523.075.052,84	60	604.348.329,11	141	1.502.327.531,95			
		1 02 02 1 01 22	Pengadaan obat, vaksin, makanan dan minuman serta fasilitas kesehatan lainnya	Jumlah jenis	13	13	3.498.874.600	13	4.837.239.874,76	13	5.630.281.704,92	13	13.946.386.179,68			
		1 02 02 1 02	PENYEDIAAN LAYANAN KESEHATAN UNTUK UKF RUKUN, UKM DAN UKM RUKUN TINGKAT DAERAH PROVINSI	Persentase masyarakat yang terlayani	100%	100%	785.506.300	100%	1.088.972.328,56	100%	1.258.522.597,85	100%	3.131.001.625,88			

Tujuan	Sasaran	KODE REKENING	URAIAN URUSAN, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2018)	Target Kinerja Program Kegiatan dan Kerangka Pendanaan								Unit Kerja SKPD Penanggung jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Kondisi kinerja pada akhir periode			
						Target Kinerja	Rp.	Target Kinerja	Rp.	Target Kinerja	Rp.	Target Kinerja	Rp.		
		1 02 02 1 02 01	Pengelolaan pelayanan kesehatan bagi penduduk terdampak krisis kesehatan akibat bencana dan/atau berpotensi bencana	Jumlah orang yang terlayar	0	4377	300.428.000	4330	138.843.022,88	4363	161.031.598,96	12900	400.302.021,74		
		1 02 02 1 02 13	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan masalah kesehatan jiwa (OOMK)	Jumlah orang yang terlayar	48407	34800	382.485.000	35400	252.287.898,30	36000	292.606.158,83	306300	727.379.056,93		
		1 02 02 1 02 14	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan kecanduan narkoba	Jumlah orang yang terlayar	421	300	71.630.000	310	99.057.042,67	350	134.887.422,42	960	285.594.484,09		
		1 02 02 1 02 15	Pengelolaan pelayanan kesehatan khusus	Jumlah orang yang terlayar	31	78	418.000.000	80	377.890.464,45	80	670.243.441,32	238	1.686.133.905,77		
		1 02 02 1 02 22	Operasional pelayanan rumah sakit	Jumlah orang yang terlayar	3289	531	12.943.300	540	17.894.283,46	550	20.759.675,02	1621	51.591.557,88		
			<b>PERIKHTAN IZIN RUMAH SAKIT KELAS B DAN FASILITAS PELAYANAN KESEHATAN TINGKAT DAERAH PROVINSI</b>	Persentase akreditasi rumah sakit yang tercapai	80%	80%	230.000.000	90%	400.928.791,33	80%	465.001.430,58	80%	3.155.930.221,71		
			Peningkatan mutu fasilitas kesehatan	Jumlah dokumen akreditasi yang tercapai	2 dokumen	2 dokumen	260.000.000	2 dokumen	400.928.791,33	2 dokumen	465.001.430,58	2 dokumen	3.155.930.221,71		
		1 02 04	<b>PROGRAM PINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN</b>	Persentase kegiatan sumber daya manusia kesehatan yang tercapai	100%	100%	6.400.000.000	100%	7.838.449.196,76	100%	9.067.929.945,31	100%	22.346.368.842,07		
		1 02 04 1 01	<b>PERENCANAAN KEBUTUHAN SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP PROVINSI</b>	Persentase pembayaran gaji pegawai Non ASN	100%	100%	5.460.000.000	100%	7.838.449.196,76	100%	9.067.929.945,31	100%	22.346.368.842,07		
		1 02 04 1 01 01	Pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia kesehatan	Jumlah pegawai Non ASN/Kontrak	100 orang	143 orang	5.460.000.000	150 orang	7.838.449.196,76	155 orang	9.067.929.945,31	155 orang	22.346.368.842,07		

## INDIKATOR KINERJA UTAMA

1. Nama Organisasi : Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma
  
2. Tugas : Membantu Gubernur dalam menyelenggarakan urusan pemerintahan dibidang kesehatan jiwa, melaksanakan upaya kesehatan yang khusus menangani pelayanan rujukan dan pengembangan pelayanan dibidang kesehatan jiwa dan penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengembangan kesehatan, serta melaksanakan pelayanan bermutu sesuai standar pelayanan RSJ Mutiara Sukma
  
3. Fungsi :
  - a. Penyelenggaraan pelayanan medik dan pelayanan asuhan keperawatan
  - b. Penyelenggaraan pelayanan penunjang medik dan non medik
  - c. Penyelenggaraan pendidikan dan penelitian tenaga kesehatan
  - d. Penyelenggaraan administrasi umum, kepegawaian dan kerumahtanggaan
  - e. Penyelenggaraan administrasi perencanaan, keuangan dan aset
  - f. Penyelenggaraan informasi dan teknologi rumah sakit;
  - g. Penyelenggaraan pelayanan rujukan khusus kesehatan jiwa
  - h. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Gubernur melalui Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Nusa Tenggara Barat

4. Indikator Kinerja Utama :

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN (Formulasi Pengukuran, Tipe Penghitungan, Sumber Data)
1	2	3	4
1.	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa	Status akreditasi rumah sakit	<p><b>Formulasi Penghitungan :</b> Skor penilaian elemen akreditasi yang dicapai minimal nilai 80 dari masing-masing elemen standar</p> <p><b>Tipe Penghitungan Target :</b> Tahunan</p> <p><b>Sumber Data :</b> Laporan Hasil Penilaian Tim Komisi Akreditasi Rumah Sakit</p> <p><b>Alasan :</b> Untuk Menjamin Mutu Pelayanan Di Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma</p>

Mataram, Januari 2023  
 R DIREKTUR RUMAH SAKIT JIWA  
 MUTIARA SUKMA

  
**Dr. Hj. WIWIN NURHASIDA**  
 Pembina  
 NIP. 19700213 200112 2 002

**RENCANA KINERJA TAHUNAN  
RUMAH SAKIT JiWA MUTIARA SUKMA  
TAHUN 2023**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa	Status akreditasi rumah sakit	Paripurna

Mataram, Januari 2023  
DIREKTUR RUMAH SAKIT JiWA  
MUTIARA SUKMA

  
**dr. Hj. WIWIN NURHASIDA**

Pembina

NIP. 19700213 200112 2 002



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. Hj. Wiwin Nurhasida  
Jabatan : Direktur RSJ Mutiara Sukma  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. H. Lalu Hamzi Fikri, MM, MARS  
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Nusa Tenggara Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS KESEHATAN  
PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT

  
**dr. H. LALU HAMZI FIKRI, MM, MARS**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19740621 200212 1 007

Pihak Pertama,  
DIREKTUR RUMAH SAKIT JIWA  
MUTIARA SUKMA

  
**dr. Hj. WIWIN NURHASIDA**  
Pembina Tk. I  
NIP. 19700213 200112 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
RUMAH SAKIT JIWA MUTIARA SUKMA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa	Status akreditasi rumah sakit	Paripurna

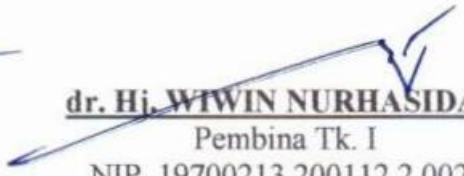
No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 56.887.943.046,00	Sumber dana APBD dan BLUD Mendukung Misi ke III RPJMD
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 5.199.999.961,00	Sumber dana APBD Mendukung Misi ke III RPJMD dengan Indikator Tujuan RPJMD Indeks Kesehatan dan Indikator Sasaran Angka harapan hidup

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS KESEHATAN  
PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT

  
**dr. H. LALU HAMZI FIKRI, MM, MARS**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19740621 200212 1 007

Pihak Pertama,  
DIREKTUR RUMAH SAKIT JIWA  
MUTIARA SUKMA

  
**dr. Hj. WIWIN NURHASIDA**  
Pembina Tk. I  
NIP. 19700213 200112 2 002



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Achiyat Winata, ST., MM  
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. Wiwin Nurhasida  
Jabatan : Direktur RSJ Mutiara Sukma

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
DIREKTUR RUMAH SAKIT JiWA  
MUTIARA SUKMA

dr. Hj. WIWIN NURHASIDA

Pembina Tk. I

NIP. 19700213 200112 2 002

Pihak Pertama,  
KEPALA BAGIAN TATA USAHA

M. ACHYAT WINATA, ST., MM

Penata Tk. I

NIP. 19801004 200501 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KEPALA BAGIAN TATA USAHA  
RUMAH SAKIT JIWA MUTIARA SUKMA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas layanan administrasi rumah sakit	Nilai LAKIP	81 (BB)
2.	Meningkatnya layanan kesehatan jiwa yang sesuai standar	Persentase SPM yang mencapai target	76.19 %

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 52.039.447.046,00	Sumber dana APBD dan BLUD Mendukung Misi ke III RPJMD
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 200.000.000,00	Sumber dana APBD Mendukung Misi ke III RPJMD dengan Indikator Tujuan RPJMD Indeks Kesehatan dan Indikator Sasaran Angka harapan hidup

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
DIREKTUR RUMAH SAKIT JIWA  
MUTIARA SUKMA

dr. Hj. WIWIN NURHASIDA

Pembina Tk. I

NIP. 19700213 200112 2 002

Pihak Pertama,  
KEPALA BAGIAN TATA USAHA



M. ACHIYAT WINATA, ST., MM

Penata Tk. I

NIP. 19801004 200501 1 009



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Abdullah, S.Kep.Ns., MM  
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. Wiwin Nurhasida  
Jabatan : Direktur RSJ Mutiara Sukma

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
DIREKTUR RUMAH SAKIT JIWA  
MUTIARA SUKMA

  
dr. Hj. WIWIN NURHASIDA  
Pembina Tk. I  
NIP. 19700213 200112 2 002

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG PELAYANAN

  
ABDULLAH S.Kep. Ns., MM  
Pembina  
NIP. 19840302 201001 1 014

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KEPALA BIDANG PELAYANAN  
RUMAH SAKIT JIWA MUTIARA SUKMA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas layanan administrasi rumah sakit	Nilai LAKIP	81 (BB)
2.	Meningkatnya layanan kesehatan jiwa yang sesuai standar	Persentase SPM yang mencapai target	76.19 %

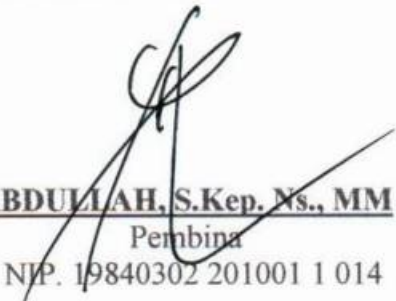
No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 589.296.000,00	Sumber dana BLUD Mendukung Misi ke III RPJMD
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 2.341.802.361,00	Sumber dana APBD Mendukung Misi ke III RPJMD dengan Indikator Tujuan RPJMD Indeks Kesehatan dan Indikator Sasaran Angka harapan hidup

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
DIREKTUR RUMAH SAKIT JIWA  
MUTIARA SUKMA

  
dr. Hj. WIWIN NURHASIDA  
Pembina Tk. I  
NIP. 19700213 200112 2 002

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG PELAYANAN

  
ABDULAH, S.Kep. Ns., MM  
Pembina  
NIP. 19840302 201001 1 014



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Zundina Ulya, SKM  
Jabatan : Kepala Bidang Penunjang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. Wiwin Nurhasida  
Jabatan : Direktur RSJ Mutiara Sukma


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
DIREKTUR RUMAH SAKIT JIWA  
MUTIARA SUKMA

  
**dr. Hj. WIWIN NURHASIDA**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19700213 200112 2 002

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG PENUNJANG

  
**ZUNDINA ULYA, SKM**  
Penata Tk. I  
NIP. 19861116 201001 2 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**KEPALA BIDANG PENUNJANG**  
**RUMAH SAKIT JIWA MUTIARA SUKMA**

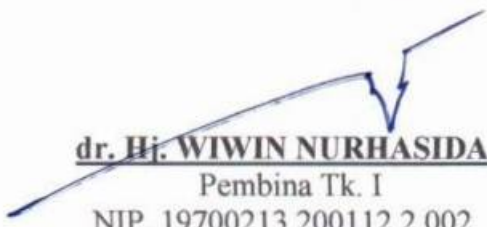
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas layanan administrasi rumah sakit	Nilai Lakip	81 (BB)
2.	Meningkatnya layanan kesehatan jiwa yang sesuai standar	Persentase SPM yang mencapai target	76.19 %

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 4.259.200.000,00	Sumber dana APBD dan BLUD Mendukung Misi ke III RPJMD
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 2.658.197.600.00	Sumber dana APBD Mendukung Misi ke III RPJMD dengan Indikator Tujuan RPJMD Indeks Kesehatan dan Indikator Sasaran Angka harapan hidup

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
DIREKTUR RUMAH SAKIT JIWA  
MUTIARA SUKMA

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG PENUNJANG

  
dr. Hj. WIWIN NURHASIDA  
Pembina Tk. I  
NIP. 19700213 200112 2 002

  
ZUNDINA ULYA, SKM  
Penata Tk. I  
NIP. 19861116 201001 2 011



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. Dewa Ayu Nyoman Katarina  
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Medik

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abdullah, S.Kep.Ns., MM  
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

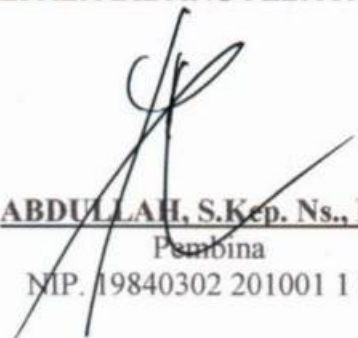
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

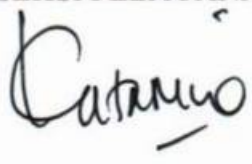
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG PELAYANAN

  
**ABDULLAH, S.Kep. Ns., MM**  
Pembina  
NIP. 19840302 201001 1 014

Pihak Pertama,  
KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIK

  
**dr. DEWA AYU NYOMAN KATARINA**  
Pembina  
NIP. 19780312 200604 2 014

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIK  
RUMAH SAKIT JIWA MUTIARA SUKMA**

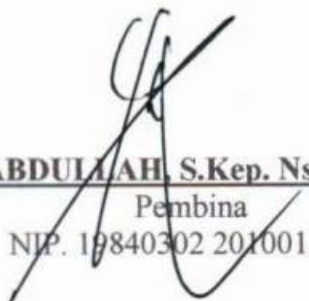
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya fasilitas pelayanan, sarana, prasarana dan alat kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi dalam hal pengadaan alat Kesehatan	Persentase ketersediaan fasilitas pelayanan, sarana prasarana dan alat kesehatan	93%
2.	Tersedianya layanan kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi dalam hal pelayanan bagi penduduk terdampak krisis, pelayanan bagi ODMK, pelayanan bagi orang dengan kecanduan NAPZA, pengelolaan pelayanan Kesehatan khusus dan operasional pelayanan rumah sakit.	Persentase masyarakat yang terlayani	100%
3.	Meningkatnya pelayanan BLUD dalam melaksanakan tugas dan wewenang seksi pelayanan medik	Persentase realisasi pendapatan BLUD	1,66%

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan fasilitas pelayanan, sarana, prasarana dan alat kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Rp. 1.655.802.361,00	Sumber dana APBD Mendukung Misi ke III RPJMD dengan Indikator Tujuan RPJMD Indeks Kesehatan dan Indikator Sasaran Angka harapan hidup
2.	Penyediaan layanan kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM & UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Rp. 686.000.000,00	Sumber dana APBD Mendukung Misi ke III RPJMD dengan Indikator Tujuan RPJMD Indeks Kesehatan dan Indikator Sasaran Angka harapan hidup


3. Peningkatan pelayanan Rp 409.296.000,00 Sumber dana BLUD Mendukung  
BLUD Misi ke III RPJMD

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG PELAYANAN

  
ABDUL WAHID, S.Kep. Ns., MM  
Pembina  
NIP. 19840302 201001 1 014

Pihak Pertama,  
KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIK

  
dr. DEWA AYU NYOMAN KATARINA  
Pembina  
NIP. 19780312 200604 2 014



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : I Nengah Darthayasa, S.Kep.Ns., M.Kep.,Sp.Kep.J  
Jabatan : Kepala Seksi Keperawatan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abdullah, S.Kep.Ns., MM  
Jabatan : Kabid Pelayanan Medik

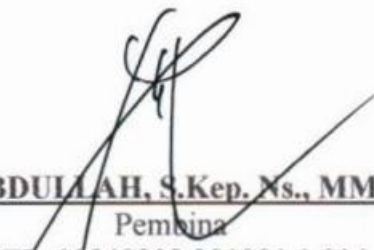
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG PELAYANAN

  
**ABDULLAH, S.Kep. Ns., MM**  
Pembina  
NIP. 19840302 201001 1 014

Pihak Pertama,  
KEPALA SEKSI KEPERAWATAN

  
**I NENGAH DARTHAYASA, S.Kep.Ns., M.Kep.,Sp.Kep.J**  
Penata Tk. I  
NIP. 19810403 200012 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KEPALA SEKSI KEPERAWATAN  
RUMAH SAKIT JIWA MUTIARA SUKMA**

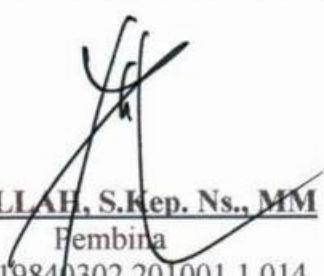
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelayanan BLUD dalam melaksanakan tugas dan wewenang seksi keperawatan	Persentase realisasi pendapatan BLUD	0.73%


No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Peningkatan pelayanan BLUD	Rp. 180.000.000,00	Sumber dana BLUD Mendukung Misi ke III RPJMD

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG PELAYANAN

Pihak Pertama,  
KEPALA SEKSI KEPERAWATAN

  
**ABDULLAH, S.Kep. Ns., MM**  
Fembina  
NIP. 19840302 201001 1 014

  
**I NENGAH DARTHAYASA, S.Kep.Ns., M.Kep.,Sp.Kep.J**  
Penata Tk. I  
NIP. 19810403 200012 1 005



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nita Sudiarsini, A.Md.Keb., SKM  
Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Medik

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Zundina Ulya, SKM  
Jabatan : Kepala Bidang Penunjang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG PENUNJANG

ZUNDINA ULYA, SKM  
Penata Tk. I  
NIP. 19861116 201001 2 011

Pihak Pertama,  
KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK

NITA SUDIARSINI, A.Md.Keb., SKM  
Penata  
NIP. 19870705 200902 2 002

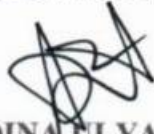
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK  
RUMAH SAKIT JIWA MUTIARA SUKMA**

No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terlaksananya administrasi kepegawaian perangkat daerah	Terpenuhinya Standar Pelayanan Minimal (SPM)	60%
2	Tersedianya fasilitas pelayanan, sarana, prasarana dan alat kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi dalam hal pengadaan obat, vaksin, makanan dan minuman pada fasilitas kesehatan	Persentase ketersediaan fasilitas pelayanan, sarana prasarana dan alat kesehatan	93%
3.	Meningkatnya pelayanan BLUD dalam melaksanakan tugas dan wewenang seksi penunjang medik	Persentase realisasi pendapatan BLUD	16.23%

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Administrasi kepegawaian perangkat daerah	Rp. 30.000.000,00	Sumber dana APBD Mendukung Misi ke III RPJMD
2.	Penyediaan fasilitas pelayanan, sarana, prasarana dan alat kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Rp. 2.658.197.600,00	Sumber dana APBD Mendukung Misi ke III RPJMD dengan Indikator Tujuan RPJMD Indeks Kesehatan dan Indikator Sasaran Angka harapan hidup
6.	Peningkatan pelayanan BLUD	Rp. 3.219.800.000,00	Sumber dana BLUD Mendukung Misi ke III RPJMD

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG PENUNJANG



**ZUNDINA ULYA, SKM**  
Penata Tk. I  
NIP. 19861116 201001 2 011

Pihak Pertama,  
KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK



**NITA SUDIARSO, A.Md.Keb., SKM**  
Penata  
NIP. 19870705 200902 2 002



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Syamsul Bahri, S.Sos., MM  
Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Non Medik

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Zundina Ulya, SKM  
Jabatan : Kepala Bidang Penunjang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG PENUNJANG

Pihak Pertama,  
KEPALA SEKSI PENUNJANG  
NON MEDIK

  
**ZUNDINA ULYA, SKM**  
Penata Tk. I  
NIP. 19861116 201001 2 011

  
**SYAMSUL BAHRI, S.Sos., MM**  
Penata  
NIP. 19800610 200801 1 020

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
KEPALA SEKSI PENUNJANG NON MEDIK  
RUMAH SAKIT JIWA MUTIARA SUKMA**

No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya pelayanan BLUD dalam melaksanakan tugas dan wewenang seksi penunjang non medik	Persentase realisasi pendapatan BLUD	4,10%

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Peningkatan pelayanan BLUD	Rp. 1.009.400.000,00	Sumber dana BLUD Mendukung Misi ke III RPJMD

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG PENUNJANG

Pihak Pertama,  
KEPALA SEKSI PENUNJANG  
NON MEDIK

  
**ZUNDINA ULYA, SKM**  
Penata Tk. I  
NIP. 19861116 201001 2 011

  
**SYAMSUL BAHRI, S.Sos., MM**  
Penata  
NIP. 19800610 200801 1 020



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ery Novianti Rayes, SE  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Keuangan, dan Aset

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : M. Achiyat Winata, ST., MM  
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BAGIAN TATA USAHA

**M. ACHIYAT WINATA, ST., MM**

Penata Tk. I

NIP. 19801004 200501 1 009

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN,  
KEUANGAN DAN ASET

**ERY NOVIANTI RAYES, SE**

Penata

NIP. 19721116 200501 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN DAN ASET**  
**RUMAH SAKIT JIWA MUTIARA SUKMA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya administrasi keuangan perangkat daerah	Persentase pembayaran gaji ASN	100%
2.	Tersedianya jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase penyediaan jasa penunjangurusan pemerintahan daerah	100%
3.	Meningkatnya pelayanan BLUD dalam melaksanakan tugas dan wewenang subbagian perencanaan, keuangan dan aset	Persentase realisasi pendapatan BLUD	57,99%

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Administrasi keuangan perangkat daerah	Rp. 26.305.099.016,00	Sumber dana APBD Mendukung Misi ke III RPJMD
2.	Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Rp. 5.916.708.800,00	Sumber dana APBD Mendukung Misi ke III RPJMD
3.	Peningkatan pelayanan BLUD	Rp. 14.285.565.230,00	Sumber dana BLUD Mendukung Misi ke III RPJMD

Mataram, Oktober 2023

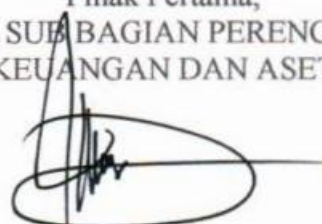
Pihak Kedua,  
**KEPALA BAGIAN TATA USAHA**



**M. ACHIYAT WINATA, ST., MM**

Penata Tk. I  
 NIP. 19801004 200501 1 009

Pihak Pertama,  
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN,  
 KEUANGAN DAN ASET**



**ERY NOVIANTI RAYES, SE**

Penata  
 NIP. 19721116 200501 2 004



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Novita Veranita, SKM., MPH  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian dan Kerumahtanggaan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : M. Achiyat Winata, ST., MM  
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BAGIAN TATA USAHA

**M. ACHIYAT WINATA, ST., MM**  
Penata Tk. I  
NIP. 19801004 200501 1 009

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM,  
KEPEGAWAIAN DAN  
KERUMAHTANGGAAN

**NOVITA VERANITA, SKM., MPH**  
Pembina  
NIP. 19720222 199203 2 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEPEGAWAIAN DAN KERUMAHTANGGAAN**  
**RUMAH SAKIT JIWA MUTIARA SUKMA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelayanan BLUD dalam melaksanakan tugas dan wewenang subbagian umum, kepegawaian dan kerumatanggaan	Persentase realisasi pendapatan BLUD	22,46%
2	Tersedianya fasilitas pelayanan, sarana, prasarana dan alat kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi dalam hal rehabilitasi dan pemeliharaan rumah sakit	Persentase ketersediaan fasilitas pelayanan, sarana prasarana dan alat kesehatan	93%

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Peningkatan pelayanan BLUD	Rp. 5.532.074.000,00	Sumber dana BLUD Mendukung Misi ke III RPJMD
2.	Penyediaan fasilitas pelayanan, sarana, prasarana dan alat kesehatan untuk UKP Rujuksn, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Rp. 200.000.000,00	Sumber dana APBD Mendukung Misi ke III RPJMD dengan Indikator Tujuan RPJMD Indeks Kesehatan dan Indikator Sasaran Angka harapan hidup

Mataram, Oktober 2023

Pihak Kedua,  
 KEPALA BAGIAN TATA USAHA



**M. ACHIYAT WINATA, ST., MM**  
 Penata Tk. I  
 NIP. 19801004 200501 1 009

Pihak Pertama,  
 KEPALA SUB BAGIAN UMUM,  
 KEPEGAWAIAN DAN  
 KERUMAHTANGGAAN



**NOVITA VERANITA, SKM., MPH**  
 Pembina  
 NIP. 19720222 199203 2 008



CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023


A. SKPD : Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma  
 TRIWULAN : IV

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja					Program/ Kegiatan/SubKegiatan	ANGGARAN			Permasalahan	Upaya Penyelesaian masalah	Upaya Ke Depan Untuk Meningkatkan Kinerja PD	PENANGGUNG JAWAB
		Uraian	Satuan	Target	Realisasi	%		(Rp)	Realisasi (Rp) Triwulan IV	%				
1	Meningkatnya kualitas layanan kesehatan jiwa	Status akreditasi Rumah sakit	status akreditasi	Paripurna	Paripurna	100	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH</b>	<b>56.887.943.046,00</b>	<b>56.075.431.532,00</b>	<b>98,57</b>				
							<b>ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH</b>	<b>26.305.099.016,00</b>	<b>24.508.395.963,00</b>	<b>93,17</b>				
							Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	26.305.099.016,00	24.508.395.963,00	93,17				
							<b>ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN PERANGKAT DAERAH</b>	<b>30.000.000,00</b>	<b>29.933.273,00</b>	<b>99,78</b>				
							Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	30.000.000,00	29.933.273,00	99,78				
							<b>PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH</b>	<b>5.916.708.800,00</b>	<b>5.496.561.225,00</b>	<b>92,90</b>				
							Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	167.000.000,00	159.611.105,00	95,58				
							Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	5.749.708.800,00	5.336.950.120,00	92,82				
							<b>PENINGKATAN PELAYANAN BLUD</b>	<b>24.636.135.230,00</b>	<b>26.040.541.071,00</b>	<b>105,70</b>				
							Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	24.636.135.230,00	26.040.541.071,00	105,70				
							<b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT</b>	<b>5.199.999.961,00</b>	<b>5.183.428.551,00</b>	<b>99,68</b>				
							<b>PENYEDIAAN FASILITAS PELAYANAN SARANA PRASARANA, DAN ALAT KESEHATANUNTUK UKP RUJUKAN, UKM DAN UKM RUJUKAN TINGKAT DAERAH PROVINSI</b>	<b>4.513.999.961,00</b>	<b>4.500.398.538,00</b>	<b>99,70</b>				
Rehabilitasi dan pemeliharaan rumah sakit	200.000.000,00	197.633.000,00	98,82											
Pengadaan alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas layanan	1.655.802.361,00	1.651.900.000,00	99,76											



**PENGHARGAAN YANG DITERIMA RSJ MUTIARA SUKMA TAHUN 2023**

No	Nama Penghargaan	Tanggal/Bulan Penghargaan	Keterangan/Dokumentasi
1	Peringkat 5 Anugerah Tinarbuka dari Komisi Informasi Pusat	17 Mei 2023	
2	Peringkat 1 Indikator Nasional Mutu (INM) dan Insiden Keselamatan Pasien (IKP) Tingkat Provinsi NTB	31 Juli 2023	

3	Anugerah Keterbukaan Informasi Publik Provinsi NTB dengan kategori Badan Publik Informatif	14 Desember 2023	
---	--	------------------	--

Mataram, Februari 2024

DIREKTUR RUMAH SAKIT JiWA  
MUTIARA SUKMA

  
dr. Hj WIWIN NURHASIDA

Pembina Tk. I

NIP. 19700213 200112 2 002